**Информация**

**о результатах заседаний Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов ФНС России в Республике Татарстан**

**и урегулированию конфликта интересов**

**за 2019 год**

За 2019 год Комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов ФНС России в Республике Татарстан и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссии) проведено 138 заседаний. На заседаниях рассмотрен 141 материал по следующим вопросам:

- о представлении недостоверных (неполных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (20 материалов);

- о рассмотрении материалов касающихся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов (1 материал);

- о сообщениях, полученных от работодателей, о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности гражданской службы в территориальных органах ФНС России в Республике Татарстан (далее – инспекции) (11 материалов);

- о рассмотрении обращения гражданина, ранее замещавшего должность государственной гражданской службы в инспекции, о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации (20 материалов);

- о рассмотрении обращений госслужащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (8 материалов);

- об обеспечении мер по предупреждению коррупции, связанным с возможным возникновением конфликта интересов в служебной деятельности государственных гражданских служащих, чьи близкие родственники являются учредителями или руководителями коммерческих организаций (81 материал).

По итогам заседаний Комиссий приняты следующие решения:

- признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные государственными гражданскими служащими, являются недостоверными (неполными) и рекомендовать начальнику инспекции рассмотреть вопрос о применении к госслужащим конкретной меры ответственности.

- установить, что государственный служащий не соблюдал требования к служебному поведению. Начальнику инспекции рекомендовано указать государственному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению;

- шесть работодателей при направлении уведомления о трудоустройстве бывшего госслужащего нарушили требования действующего законодательства. Начальникам инспекций рекомендовано информировать о выявленных нарушениях органы прокуратуры;

 - дать гражданам, ранее замещавшим должности государственной гражданской службы в инспекциях, согласие на заключение трудового договора;

- отказать трем гражданам, ранее замещавшим должности государственной гражданской службы в инспекциях, в заключении трудового договора с коммерческими организациями, так как функции государственного управления организациями входили в их должностные обязанности;

- признать, что причина непредставления государственными гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

- в целях урегулирования возможного возникновения конфликта интересов в деятельности государственных гражданских служащих инспекций рекомендовать начальникам (их заместителям), курирующим работу подчиненных структурных подразделений, осуществлять контроль деятельности организаций, в которых руководителями или учредителями являются родственники госслужащих. Рекомендовать госслужащим, обратившимся в Комиссии, не осуществлять контрольно-надзорных функций в отношении рассматриваемых организаций.

Отдел безопасности